




# Paragrafy ve vzdělávání

Pedagogická fakulta UK v Praze, Centrum školského managementu

Mgr. David Borovec

22. 4. 2016



# Novela zákona o pedagogických pracovnících

- ▶ Vydána pod č. 379/2015 Sb., a to s účinností od 12. 1. 2016
- ▶ Zvláštní úprava pracovních poměrů pedagogických pracovníků na dobu určitou
  - ▶ PP na dobu určitou nejméně na 12 měsíců, ALE VÝJIMKY
  - ▶ PP lze opakovat až dvakrát – doba určitá však maximálně na 3 roky
  - ▶ Nesplnění podmínek = možnost uplatnit převod na PP na dobu neurčitou
- ▶ „osvobození“ od kvalifikace u učitele uměleckých oborů



# Další vzdělávání pedagogických pracovníků

- Obecná úprava
  - § 24 zákona o pedagogických pracovnících
  - § 230 a n. zákoníku práce
- Zvláštní úprava
  - Vyhláška č. 317/2005 Sb., o DVPP
- DVPP



# Prohlubování kvalifikace

- ▶ Průběžné doplňování kvalifikace, kterým se nemění její podstata (§ 230 odst. 1 ZP) = obnova udržení a doplnění kvalifikace (§ 24 odst. 1 ZPP)
- ▶ Oprávnění zaměstnavatele – ředitele školy uložit zaměstnanci povinnost prohlubovat si kvalifikaci
- ▶ Výkon práce = náleží plat (spojené i s nároky na příplatky za práci přesčas, náhradu cestovních výdajů apod.)
- ▶ Možnost finanční spoluúčasti zaměstnance – na základě dohody
- ▶ Formy: - studium k prohlubování odborné kvalifikace - účast na kurzu / semináři (obsah – nové poznatky z pedagogiky, psychologie, vědních / uměleckých / technických oborů, prevence soc. psych. jevů apod.)

# Zvyšování kvalifikace

- ▶ Změna hodnoty kvalifikace NEBO získání / rozšíření kvalifikace (§ 231 ZP) = zvýšení nebo rozšíření kvalifikace (§ 24 odst. 2 ZPP)
- ▶ Není povinnost zaměstnance si zvyšovat kvalifikaci – lze se však se zaměstnancem dohodnout
- ▶ NENÍ výkon práce = zaměstnanci nenáleží plat, ALE má nárok na pracovní úlevy
  - ▶ volno s náhradou platu - účast na výuce a přípravu na zkoušky
  - ▶ volno bez náhrady platu – přijímací / opakované zkoušky, ceremonie
- ▶ Oprávnění zaměstnavatele zastavit úlevy – dlouhodobá nezpůsobilost k práci, pro kterou se zvyšuje kvalifikace / neodůvodněné neplnění studijních povinností



# Zvyšování kvalifikace II.

- Formy:

- Studium ke splnění kvalifikačních předpokladů (pedagogická věda, pedagog, asistent pedagoga aj.)
- Studium ke splnění dalších kvalifikačních předpokladů (vedoucí PP, výchovný poradce, specializované činnosti)



# Další vzdělávání pedagogických pracovníků

- ▶ Na základě plánu projednaného s odborovou organizací
- ▶ Formy:
  - ▶ Vzdělávání v akreditovaném vzdělávacím zařízení
  - ▶ Samostudium
    - ▶ 12 pracovních dní ve školním roce
    - ▶ VÝJIMKY – vážné provozní důvody / účast na jiných formách vzdělávání
  - ▶ Zvláštní – u učitelů zdravotnických oborů

# Kvalifikační dohoda

- Závazek zaměstnavatele umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace x závazek zaměstnance setrvat u zaměstnavatele – max. 5 let po zvýšení, NEBO uhradit náklady
- Lze když náklady alespoň ve výši 75.000,- Kč – pak písemná forma + náležitosti:
  - Druh a způsob zvýšení kvalifikace
  - Doba setrvání u zaměstnavatele
  - Druhy nákladů a celková výše závazku zaměstnance pro případ nesplnění
- Případy, kdy nevzniká povinnost zaměstnance vracet náklady
- POZOR: na vlastní ujednání – rozhodnutí NS 21 Cdo 1912/2014